



Associazione Badanti "Nadiya"

Асоціація "Надія"

P.San Nicolò 1/d- 44100 FERRARA - Tel e.Fax 0532 768368

Email Nadiya2004@libero.it wind tel. 3357739660

C.f. 93063880384

**PARTITA IL 31 LUGLIO, IN OCCASIONE DELLA VENDEMMIA 2008, LA
SPERIMENTAZIONE DEL LAVORO OCCASIONALE REGOLATO DA VOUCHER O
BUONI LAVORO.**

Finalmente si potranno regolarizzare le colf e le badanti anche per prestazioni a carattere occasionale? Da anni la ns. associazione aveva sollecitato, in più sedi, la necessità di far emergere il lavoro nero occasionale delle badanti e colf, segnalando oltre al danno per l'Erario, la mancanza di copertura assicurativa e l'impossibilità di dimostrare da parte dello straniero l'effettivo reddito percepito nell'arco dell'anno, proprio a seguito dei lavori occasionali ma in nero, necessario e proporzionale alla sua durata, per il rinnovo del permesso di soggiorno.

In questo modo anche chi è meno abbiente potrà disporre di un aiuto domestico ad un costo molto contenuto, senza troppe complicazioni, e il tutto in piena regola.

In effetti non tutte le persone sono nelle condizioni di poter disporre continuamente di una colf e spesso si richiedono prestazioni in nero per gli aiuti occasionali, anche per eludere le incombenze burocratiche, ma offrendo lavoro senza nessun contratto e copertura assicurativa.

Queste incresciose situazioni sono state risolte quest'anno, ma per ora solo nel campo della vendemmia, col sistema del **voucher** che sostanzialmente è un buono lavoro, prepagato, che i datori di lavoro possono utilizzare per compensare, tutto compreso, lavoratori occasionali e temporanei, compensati con un buono orario di 10,00 euro.

Il nuovo sistema è stato assegnato all'Inps, designato dalla legge come concessionario di questo interessante servizio. La stessa legge ha indicato che il settore dell'agricoltura è solo l'anticipo di una diffusione dei voucher in altri campi, ad esempio, nei condomini per le pulizie ordinarie e straordinarie, per gli insegnanti che danno lezioni private, in occasione di manifestazioni sportive ecc. e per tutti questi casi, l'Inps indicherà fra breve le relative regole di dettaglio.

Il provvedimento è quindi secondo la ns. associazione di estrema importanza per quanto concerne le **Colf e le Badanti**, in quanto il campo di applicazione riguarderà anche il settore domestico. Le famiglie e qualunque persona abbiano bisogno solo temporaneamente di una mano in casa potranno avere l'aiuto di una colf. Anche solo per un giorno oppure solo per poche ore, finanche per un'ora sola. E invece della colf, il buono lavoro può essere utilizzato per una badante, per un'assistenza a carattere straordinario o temporanea.

Sono evidenti i grandi vantaggi offerti agli anziani dal nuovo sistema: non è necessario stipulare un contratto di lavoro domestico, neanche a tempo determinato; il voucher fisso di 10,00 euro comprende automaticamente tutte le assicurazioni della previdenza (pensione, infortuni ecc.). Non solo, ma grazie alla flessibilità del sistema, sarà possibile "chiamare" la colf solo quando lo si ritiene necessario. Ma, sopra ogni possibile convenienza, spicca la sicurezza per l'utente di essere sempre in regola in caso di infortunio o di incidente occorso alla lavoratrice anche se volontaria. Una sicurezza che non ha prezzo, per tutte le persone coinvolte.

In attesa delle specifiche disposizioni che saranno comunicate dall'Inps in merito ai voucher domestici, è opportuno familiarizzare sin da ora col nuovo sistema, accennando ai principali passaggi per metterlo nella pratica. Va ricordato che i buoni lavoro sono stati già sperimentati in alcune province del Nord, ma l'iniziativa non ha avuto esiti soddisfacenti solo per la scarsa conoscenza dell'esperimento.



Associazione Badanti "Nadiya"

Асоціація "Надія"

P.San Nicolò 1/d- 44100 FERRARA - Tel e.Fax 0532 768368

Email Nadiya2004@libero.it wind tel. 3357739660

C.f. 93063880384

Ma come funziona il voucher?

Il datore di lavoro (nel nostro caso l'assistito) deve anzitutto premunirsi di uno più voucher, secondo come ritiene necessario, Il voucher può essere telematico oppure cartaceo.

Il voucher telematico si acquista su Internet (su www.inps.it). L'utente si registra sul sito ed invia la richiesta di voucher (con dati anagrafici e fiscali della colf, inizio e fine presumibili del lavoro, luogo dell'attività lavorativa, numero dei buoni presunti per lavoratrice). Il valore complessivo dei voucher si paga con modello F24 oppure su apposito conto corrente postale. Finito il lavoro, si comunica all'Inps quanti voucher sono stati utilizzati.

Contemporaneamente, la lavoratrice deve registrarsi all'Inps (su Internet o al telefono gratuito 8031 64), in seguito riceve dalle Poste la carta InpsCard con accreditati i voucher a lei dovuti ed utilizza questa tessera come un bancomat. L'Inps, automaticamente, le accredita i relativi contributi per la pensione.

Il voucher cartaceo si ritira presso gli uffici dell'Inps (oppure le associazioni di lavoro domestico) dopo aver versato 10 euro, per ogni voucher, alla Posta oppure acquistandolo direttamente presso una tabaccheria autorizzata. Il datore di lavoro intesta poi uno o più voucher alla colf e glieli consegna al termine dei lavori convenuti. La lavoratrice presenta i voucher presso un qualsiasi ufficio postale e riscuote così il compenso complessivo.

In realtà non riscuote 10 euro per voucher ma solo 7,50 che è la retribuzione oraria così stabilita dalla legge. Negli altri 2,50 euro sono compresi: gli oneri previdenziali di 0,70 euro per la copertura Inail ed i ,30 euro per la pensione che si matura come co.co.co, ed un costo minimo di gestione di 0,50 euro. Tutti i buoni lavoro, telematici o cartacei, sono esenti da qualsiasi imposta o tassa e non incidono sullo stato del lavoratore interessato (pensionato, disoccupato, studente, invalido ecc.) e non danno diritto a prestazioni per malattia, maternità, disoccupazione o assegni familiari. Per tutti, c'è un'unica particolarità; il lavoro occasionale deve essere comunicato all'Inail prima del suo inizio, al fax gratuito 800.657.657 oppure al numero gratuito 803.164. Chi si dimentica di fare questa denuncia preventiva, in caso di infortunio del lavoratore, deve rimborsare all'Inail tutte le prestazioni liquidate all'infortunato.

Inoltre, il datore di lavoro non può acquistare buoni lavoro per più di 10.000,00 euro l'anno, mentre ciascun lavoratore occasionale non può riscuotere più di 5.000 euro da ogni committente. Salvo diverse indicazioni della previdenza, la piccola quota per la pensione contenuta nel voucher (1,30 euro) è deducibile dal reddito del datore di lavoro fino ad un limite complessivo di 1.549,37 euro. Inoltre se il voucher è utilizzato per una badante, è sempre in vigore una detrazione del 19% (fino ad un limite di 2.100 euro prevista per le spese sostenute per gli addetti all'assistenza personale nei casi in cui l'assistito non è autosufficiente nel compimento degli atti della vita quotidiana (vestirsi, lavarsi, mangiare, camminare ecc.).

LA NS. ASSOCIAZIONE SI RENDE COMUNQUE SIN DA ORA DISPONIBILE A COLLABORARE CON INPS E DATORI DI LAVORO PER LA BUONA RIUSCITA DI QUESTO SISTEMA DI RETRIBUZIONE PER LAVORI OCCASIONALI

Per info contattare in sede al tel/fax 0532 768368 dalle 14 alle 17 di ogni giorno